

**EL SUSCRITO DIRECTOR DE TALENTO HUMANO Y TRANSFORMACIÓN ORGANIZACIONAL DE LA
FUNDACIÓN UNIVERSITARIA COMPENSAR**

NIT. 860.506.140-6

CERTIFICA QUÉ

El(la) señor(a) **NEIDER DUAN BARBOSA CASTRO**, identificado(a) con la cédula de ciudadanía N° **1.030.586.558**, se encuentra vinculado(a) en esta compañía desde el 26 de enero de 2022, mediante contrato a término indefinido desempeñando el cargo de **DOCENTE PRINCIPAL** adscrito al programa académico de Ingeniería de Sistemas con una dedicación de Tiempo Completo (40 Horas Semanales).

Adicionalmente, estuvo vinculado mediante contrato término fijo inferior a un año, en las fechas relacionadas a continuación:

Fecha Inicio	Fecha Fin	Cargo	Área/ programa académico	Dedicación
27/01/2021	27/11/2021	Docente Especialista	Ingeniería de Sistemas	Tiempo Completo (40 Horas Semanales)
29/07/2020	18/12/2020	Docente Especialista	Ingeniería de Sistemas	Tiempo Completo (40 Horas Semanales)
27/01/2020	06/06/2020	Docente Especialista	Ingeniería de Sistemas	Tiempo Completo (40 Horas Semanales)
08/08/2019	30/11/2019	Docente Especialista	Facultad Ingeniería	Tiempo Completo (40 Horas Semanales)

Periodos en los cuales impartió las siguientes asignaturas:

- Construcción de Bases de Datos
- Programación de Bases de Datos
- Proyecto Fin de Grado
- Sistemas Gestores de Base de Datos
- Auditoria de Sistemas
- Bases de Datos
- Metodología para el Manejo de la Información
- Levantamiento de Requerimientos
- Estructura de Datos
- Extracción Transformación y Carga de Datos
- Introducción a Tecnologías de Información
- Programación Orientada a Objetos
- Sistemas Operativos
- Metodología de la Investigación
- Ingeniería de Software
- Introducción a Redes de Datos
- Diseño de Investigación
- Teoría de Bases de Datos
- Práctica I
- Práctica II
- Sistemas Gestores de Bases de Datos
- Diseño de Proyecto

Adicionalmente, obtuvo los siguientes resultados en la evaluación docente en los periodos detallados a continuación:

Periodo	Equivalencias de evaluación			Calificación final
	Estudiantes	Autoridad superior	Autoevaluación	
2024-2	4,4	5	4,6	4,6
2024-1	4,7	4,7	4,9	4,7
2023-2	3,8	4,3	4,9	4,1
2023-1	4,6	4,6	4,8	4,6
2022-2	4,2	4,6	4,8	4,4
2022-1	4,1	4,4	4,4	4,3
2021-2	4,4	4,7	0	4,1
2021-1	4,2	4,9	4,6	4,4
2020-2	4,3	4,7	4,6	4,4
2020-1	4,2	5	4,1	4,4
2019-2	4,1	4,3	4,5	4,2

ESCALA 2019 A 2021-1	70%	20%	10%	100%
ESCALA 2021-2 A 2024	50%	40%	10%	100%

De acuerdo con la información entregada por la Dirección de investigación y transferencia, ha desempeñado funciones académicas y de investigación. Desde el 15 de enero de 2022 hasta la fecha, ha ejercido como líder del grupo de investigación GIIIS, liderando la articulación de proyectos, la participación en convocatorias, y la coordinación con semilleros de investigación, trabajos de grado y procesos de producción académica. Asimismo, ha participado activamente como investigador principal y coinvestigador.

Adicionalmente, desde el año 2020 hasta la fecha, ha participado de manera continua como tutor y jurado lector de trabajos de grado. Asimismo, desde el año 2022, ha sido responsable de la organización de las sustentaciones y procesos de grado, gestionando la articulación entre docentes y estudiantes.

La asignación y carga de investigación fue la siguiente:

Asignación por Horas						
Periodo	Docencia Presencial	Docencia Virtual	Preparación de Clase	Dirección de grupos de investigación		
2025-1	6	3	6	25		
Periodo	Docencia Presencial	Docencia Virtual	Preparación de Clase	Dirección de grupos de investigación		
2024-2	6	3	6	25		
Periodo	Docencia Presencial	Docencia Virtual	Preparación de Clase	Dirección de grupos de investigación	Asesoría de Trabajos de Grado	Participación en Proyectos de Investigación
2024-1	17	2	6	5	2	8
Periodo	Docencia Presencial	Docencia Virtual	Preparación de Clase	Dirección de grupos de investigación	Asesoría de Trabajos de Grado	Participación en Proyectos de Investigación

2023-2	15		5	10	2	8
Periodo	Docencia Presencial	Docencia Virtual	Preparación de Clase	Dirección de grupos de investigación	Asesoría de Trabajos de Grado	Participación en Proyectos de Investigación
2023-1	14		5	10	2	9
Periodo	Docencia Presencial	Docencia Virtual	Preparación de Clase	Dirección de grupos de investigación	Participación en Proyectos de Investigación	Participación en Cuerpos Colegiados
2022-2	14	2	4	5	14	1
Periodo	Docencia Presencial	Docencia Virtual	Preparación de Clase	Dirección de grupos de investigación	Asesoría de Trabajos de Grado	Participación en Proyectos de Investigación
2022-1	12	3	6	5	4	10

Periodo	Docencia Presencial	Docencia Virtual	Preparación de Clase	Asesoría de Trabajos de Grado	Participación en Proyectos de Investigación	Creación/actualización/validación de contenidos virtuales	Tutorización Virtual
2021-2	8	10	5	4	10	2	1
Periodo	Docencia Presencial	Docencia Virtual	Preparación de Clase	Asesoría de Trabajos de Grado	Participación en Proyectos de Investigación	Educación Continuada	Creación/actualización/validación de contenidos virtuales
2021-1	17		5	2	10	2	4

Periodo	Docencia Presencial	Docencia Virtual	Preparación de Clase	Asesoría de Trabajos de Grado	Participación en Proyectos de Investigación	Acompañamiento en Autoevaluación
2020-2	11	7	3	2	12	5

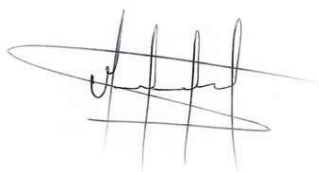
Periodo	Docencia Presencial	Docencia Virtual	Preparación de Clase	Participación en Proyectos de Investigación	Acompañamiento en Autoevaluación
2020-1	13	4	5	12	6

Periodo	Docencia Presencial	Docencia Virtual	Preparación de Clase	Participación en Proyectos de Investigación	Práctica Empresarial	Educación Continuada	Participación en Proyectos de Extensión	Participación en Cuerpos Colegiados	Acompañamiento de Registros Calificados
2019-2	15		5	5	4	3	3	1	4

La presente se expide a solicitud del interesado(a) en Bogotá D.C. a los 05 días del mes de junio de 2025.

La información de la presente certificación puede ser confirmada telefónicamente al 3380666 en la ciudad de Bogotá, o por medio del correo electrónico certificacioneslaborales@ucompensar.edu.co

Cordialmente,



MAYCOLL GIOVANY PRIETO ANTOLINES
Director de Talento Humano y Transformación Organizacional

Elaboró: Gabriel Ipia